

## Personeel aannemen, wat nu?



Voor de eerste keer personeel aannemen brengt een aantal zaken met zich mee waar u wellicht niet gelijk aan denkt. Wij als MKB Salarisadviseurs kunnen u van A tot Z begeleiden in het proces van het opstarten van de salarisadministratie.

Zie onderstaand alvast een aantal aandachtspunten voor u op een rijtje.

### **Controle identiteit**

Controleer de identiteit van uw werknemer aan de hand van een origineel identiteitsbewijs, let op een rijbewijs is geen geldig identiteitsbewijs voor de wet op de loonbelasting.

### **Aanmelding als werkgever aan de Belastingdienst**

Als u voor het eerst personeel in dienst neemt, moet u zich als werkgever aanmelden bij de Belastingdienst. U ontvangt dan de formulieren om aan uw verplichtingen voor de loonheffingen te voldoen.

### **Arbeidsovereenkomst**

Voordat de werknemer start met de werkzaamheden moet er een getekende arbeidsovereenkomst zijn. In de arbeidsovereenkomst worden de afspraken tussen u en werknemer gemaakt over salaris, werktijden, kostenvergoedingen en andere arbeidsvoorwaarden. Ook wordt in de arbeidsovereenkomst aangegeven of er een cao van toepassing is en of er een pensioenregeling of pensioenverzekering is.

### **Cao**

Het kan zijn dat uw bedrijf door de bedrijfstak en sector waar deze in werkzaam is, valt onder een cao. Als dit een verplichte cao is, zult u deze minimaal moeten volgen voor wat betreft de arbeidsvoorwaarden. U mag alleen van een verplichte cao afwijken, indien dit in het voordeel van de werknemer is.



### **Minimumloon en vakantietoeslag loonafspraken**

Iedere werknemer heeft recht op het wettelijk minimum bruto loon en 8% vakantietoeslag. Een cao kan bepalen dat het loon of de vakantietoeslag hoger moet liggen dan het wettelijk minimum.

In de praktijk zie je vaak dat men geneigd is netto loon afspraken te maken. Dit raden wij u altijd af. De berekening van het netto loon is namelijk afhankelijk van de loonheffingskorting. U hebt geen invloed op de toepassing hiervan, dit besluit de werknemer.

Wanneer u een nettoloan afspraak maakt en de werknemer geeft aan de loonheffingskorting niet toe te passen, dan betaalt u de extra belastingheffing. Denkt u bijvoorbeeld ook aan een verhoging van pensioenpremies of belastingtabellen, waar u als werkgever geen invloed op heeft bij het maken van een netto loonafpraak.

### **Pensioenfond**s

Vanuit een cao en een pensioenfonds kan er een verplichte deelname zijn voor uw onderneming. Uiteraard kunnen wij voor u uitzoeken of dit van toepassing is.

### **Ziekengeldverzekering**

U bent in de regel vanuit de wet verplicht uw werknemers loon door te betalen bij ziekte. U kunt daarom overwegen een ziekengeldverzekering af te sluiten om de doorbetaling, of een deel daarvan, te verzekeren.

Heeft u nog vragen over bovenstaande onderwerpen of andere zaken waarmee wij u kunnen helpen, bel met uw persoonlijke adviseur!

Janine van Huigenbosch  
0318-830234  
janine@mkbsalarisadviseurs.nl